



УТВЕРЖДАЮ:

Директор Средней школы  
п. Железнодорожный

Э.А. Протченко

Приказ № О-80/3 от 29.05.2024 г.

**Карта коррупционных рисков Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Правдинского муниципального округа «Средняя школа п. Железнодорожный» на 2024 год**

| № п/п | Коррупционно-опасные функции                         | Наименование должности | Типовые ситуации   | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска  |
|-------|--|------------------------|--|---------------|--|
| 1.    | Организация деятельности образовательного учреждения | Директор, методист     | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности. | Средняя       | Информационная открытость ОУ: размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте ОУ. Проведение антикоррупционного образования и просвещения работников, информирование сотрудников об антикоррупционной политике, проводимой в образовательном учреждении. Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педагогических советах, ознакомление сотрудников с нормативными документами. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Коллегиальное принятие решений органами государственного-общественного управления. |

| № п/п | Коррупционно-опасные функции                    | Наименование должности                                     | Типовые ситуации  | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска   |
|-------|---|--|---|---------------|---|
| 2.    | Деятельность образовательного учреждения        | Педагогические работники, работники учреждения.            | Неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок.  | Высокая       | Информационная открытость деятельности Образовательного учреждения.<br>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.<br>Разъяснение работникам образовательного учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.   |
| 3.    | Принятие на работу сотрудников                  | Директор   | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждения.  | Низкая        | Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательного учреждения.   |
| 4.    | Работа со служебной информацией                 | Директор, педагогические работники                         | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.<br>Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.<br>Замалчивание информации. | Средняя       | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.<br>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении.<br>Разъяснение работникам образовательного учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 5.    | Работа обращениями юридических и физических лиц | Директор, и лица, ответственные за рассмотрение обращений. | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.<br>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.   | Средняя       | Разъяснительная работа с работниками, ответственными за работу с обращениями.<br>Соблюдение установленного порядка обращений граждан.<br>Контроль рассмотрения обращений со стороны директора ОУ  |

| № п/п | Коррупционно-опасные функции  | Наименование должности  | Типовые ситуации  | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска   |
|-------|---|---|---|---------------|---|
| 6.    | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.                        | Директор, методист<br>работники, уполномоченные директором представлять интересы ОУ | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.                      | Низкая        | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.<br>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении.  |
| 7.    | Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности  | Директор  | Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.   | Низкая        | Коллективное принятие решений.<br>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.<br>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.   |
| 8.    | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.   | Директор, заместитель директора по АХР  | Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей.<br>Умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов с регистрационного учёта.<br>Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества. | Средняя       | Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц.<br>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении.   |
| 9.    | Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для ОУ. | Директор, члены контрактной комиссии  | Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;  | Средняя       | Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.<br>Разъяснение работникам образовательного учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных |



| №<br>п/п | Коррупционно-<br>опасные функции | Наименование<br>должности | Типовые ситуации   | Степень<br>риска | Меры по минимизации (устранению)<br>коррупционного риска   |
|----------|----------------------------------|---------------------------|--|------------------|--|
|          |                                  |                           | <p>необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции;</p> <p>необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения;</p> <p>необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок;</p> <p>необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика;</p> <p>неприемлемые критерии доступа и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора;</p> <p>неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков;</p> <p>размещение заказа в срочном порядке в конце года (квартала);</p> <p>необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок;</p> <p>совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах;</p> <p>заключение договоров без</p> |                  | <p>правонарушений.</p> <p>Размещение конкурсной документации, планов-графиков закупок, заключенных контрактов на сайте Единой информационной системы.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении.</p> |

| № п/п | Коррупционно-опасные функции                            | Наименование должности                          | Типовые ситуации   | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска  |
|-------|---|---|--|---------------|--|
|       |   |   | соблюдения установленной процедуры;<br>отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;<br>предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. |               |  |
| 10.   | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Педагогические работники,<br>ответственные лица | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых справках   | Средняя       | Система визирования документов ответственными лицами.<br>Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием профкома.<br>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершением коррупционных правонарушений.   |
| 11.   | Оплата труда  | Директор,<br>работники бухгалтерии,             | Оплата рабочего времени не в полном объеме.<br>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.                                 | Средняя       | Создание и работа комиссии по материальному стимулированию. Прозрачность процедуры начисления баллов за качество и эффективность деятельности работника по итогам премиального периода на основании самоанализа работника.<br>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда работников средней школы п. Железнодорожный |
| 12.   | Проведение аттестации педагогических работников         | по<br>ответственные                             | Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.   | Средняя       | Комиссионное принятие решения.<br>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |

| № п/п | Коррупционно-опасные функции                                     | Наименование должности                   | Типовые ситуации   | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска  |
|-------|--|--|--|---------------|--|
|       |  | лица                                     | Предоставление недостаточной информации.   |               |  |
| 13.   | Текущий контроль, промежуточная аттестация учащихся              | методист<br><br>педагогические работники | Необъективность в выставлении оценки, завышение отметок.<br><br>Завышение отметок за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их родителей (законных представителей) | Средняя       | Внутришкольный контроль<br>Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников.<br>Рассмотрение успеваемости учащихся на заседаниях Педагогического совета и профилактическом совете.<br>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 14.   | Реализация мероприятий по развитию социальной поддержки учащихся | ответственный за льготное питание        | Подготовка документации на предоставление льготного питания  | Средняя       | Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами.<br>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| 15.   | Приём граждан в ОУ   | Директор                                 | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления   | Низкая        | Размещение на официальном сайте информации о наличии вакантных мест, правил приема.<br>Осуществление приема заявлений через ЕПГУ.<br><br>Контроль со стороны органов управления образования.   |